

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору АО «ТМК ЭСК» на 2024-2027 годы**

Акционерное общество «ТМК Энергосетевая компания» (далее - АО «ТМК ЭСК» - Работодатель), в лице его представителя – Генерального директора Аминева Альфреда Курмангалеевича, действующего на основании Устава, с одной стороны и Работники, в лице их представителя - председателя Первичной профсоюзной организации Челябинского трубопрокатного завода Горно-металлургического профсоюза России Гризодуба Михаила Ивановича, действующего на основании Устава, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.14 Коллективного договора АО «ТМК ЭСК» на 2024-2027 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор АО «ТМК ЭСК» на 2024-2027 годы, утвержденный комиссией по разработке коллективного договора протокол от 30.01.2024 №1:

Изложить пункт 4.11 в следующей редакции:

4.11 Производить выплату дополнительного вознаграждения Работникам, за исключением Работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в соответствии с действующим Положением об унифицированной системе оплаты труда, гарантий и компенсаций в АО «ТМК – Энергосетевая компания» и ООО «ТМК Энергоресурс», принятым с учетом мнения Профкома.

Работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, и режим работы которых не предусматривает работу в нерабочие праздничные дни, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере 50 % часовой тарифной ставки по 3 группе должностей из расчета 8 часов за каждый нерабочий праздничный день с учетом установленного процента занятости конкретного работника. Аналогичное дополнительное вознаграждение выплачивается также работникам, режим работы которых предусматривает работу в нерабочие праздничные дни, за нерабочие праздничные дни, приходящиеся на время основного и дополнительных ежегодных отпусков, предоставляемых в соответствии с ТК РФ.

Изложить пункт 4.19 в следующей редакции:

4.19 Начислять районный коэффициент в размере 1,15 к сумме заработной платы Работников Общества.

Изложить п.7.3 в следующей редакции:

7.3 Стороны договорились, что социальные гарантии и льготы Работникам и пенсионерам предоставляются в пределах средств, предусмотренных утвержденным локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения Профкома.

В случае тяжелого материального положения Работодатель может оказывать материальную помощь в соответствии с Положением «О социальном пакете работников АО «ТМК ЭСК».

Изложить п.7.11 в следующей редакции:

7.11 В случае смерти Работника, состоящего в штате (кроме совместителей и временных работников) Работодатель оказывает материальную помощь семье умершего Работника. К членам семьи относятся: дети, супруги, родители, усыновители, усыновленные. В случае смерти несовершеннолетнего члена семьи Работника Общества, (дети, опекаемые и подопечные до 18 лет) Работодатель обязуется выплачивать единовременное пособие в размере средней заработной платы по Обществу за последний отчетный месяц.

Изложить п.7.12 в следующей редакции:

7.12 В случае смерти Работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве, выплачивать ежегодное пособие детям погибшего до 18 лет (опекаемым и подопечным) и обучающимся на дневном отделении учебного заведения, имеющего государственную аккредитацию, до 23 лет, перед началом учебного года в размере 10 000 рублей на каждого ребенка.

Пособие не выплачивается, если смерть Работника наступила в результате несчастного случая, при котором Работник (по заключению медицинского учреждения) находился в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Изложить п.7.13 в следующей редакции:

7.13 Оказывать семье умершего Работника, получившего повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденного в установленном порядке, материальную помощь на ритуальные услуги. Размер пособия, выплачиваемого в возмещение ущерба, определяется в размере трехкратного социального пособия на погребение, предусмотренного Федеральным законом.

К членам семьи относятся: дети, супруги родители, усыновители, усыновленные. По решению комиссии, выплата может быть произведена иным членам семьи связанным родством, совместно проживающим и ведущим совместное хозяйство.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.07.2024 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 годы.

Представитель работодателя:

Генеральный директор АО «ТМК ЭСК»



/А.К. Аминев/
«01» июля 2024 г.



Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Челябинского
трубопрокатного завода Горно-
металлургического профсоюза России



/М.И. Гризодуб/
«01» июля 2024 г.

